

**СОЦИАЛЬНО-ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ РАЗВИТИЯ  
ТЕРРИТОРИЙ РАЗМЕЩЕНИЯ АЭС**

УДК 621.039:006.1

**РАЗРАБОТКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ  
ДЛЯ АТОМНОЙ ОТРАСЛИ**

© 2014 г. В.А. Руденко, Н.П. Василенко, Г.А. Доблер,  
С.А. Томилин, В.Г. Бекетов, А.Г. Федотов

*Волгодонский инженерно-технический институт – филиал Национального исследовательского  
ядерного университета «МИФИ», Волгодонск, Ростовская обл.*

В статье представлены основные подходы к формированию профессиональных стандартов специалистов атомной отрасли. Рассмотрены положения стандарта «Специалист в области профессионального обучения персонала АЭС».

*Ключевые слова:* профессиональный стандарт, уровень квалификации, обобщенная трудовая функция, трудовая функция, профессиональное обучение персонала АЭС.

Поступила в редакцию 20.03.2014 г.

Согласно Основам государственной политики в области обеспечения ядерной и радиационной безопасности Российской Федерации на период до 2025 года, необходимо сосредоточить усилия на кадровом обеспечении всех видов работ, относящихся к деятельности по использованию атомной энергии и влияющих на обеспечение безопасности, включая совершенствование системы профессионального отбора, подготовки, переподготовки, повышения квалификации персонала [1].

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в настоящее время ведется активная работа по подготовке профессиональных стандартов в различных областях. Временные профессиональные коллективы по разработке профессиональных стандартов созданы и в Волгодонском инженерно-техническом институте – филиале НИЯУ МИФИ. Результаты их деятельности частично изложены в ряде статей, посвященных данной проблематике [2–4].

В представленных институтом в Экспертный совет при Минтруде России профессиональных стандартах отражены требования к различным уровням квалификации и компетенциям специалистов в области атомной энергетики. Проекты профессиональных стандартов были разработаны на основе требований Трудового кодекса Российской Федерации, Единого квалификационного справочника и должностных инструкций атомных электрических станций. При описании различных трудовых функций и конкретных трудовых действий в профессиональных стандартах учтены компетенции, права и обязанности работников атомных электрических станций.

В ходе разработки стандартов проходили круглые столы с участием специалистов, экспертов, представителей общественных организаций, на которых конкретизировались трудовые действия, уточнялись необходимые умения и знания по квалификационным уровням.

В настоящее время институт разрабатывает следующие проекты профессиональных стандартов для ОАО «Концерн Росэнергоатом»: «Специалист в области производственно-технологической комплектации», «Специалист по обслуживанию и ремонту механического оборудования», «Специалист в области

профессионального обучения персонала». Кроме того, в структурных подразделениях НИЯУ МИФИ ведется разработка профессиональных стандартов: «Метролог», «Специалист по разработке и обслуживанию программного обеспечения информационных технологий», «Инспектор».

Все проекты стандартов разработаны в соответствии с Макетом профессионального стандарта, утвержденным Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, и содержат следующие разделы:

- I. Общие сведения.
- II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности).
- III. Характеристика обобщенных трудовых функций.
- IV. Сведения об организациях – разработчиках профессионального стандарта.

Для каждого из стандартов выделены основные цели профессиональной деятельности указанных специалистов. Особенности, связанные со спецификой конкретной деятельности, были учтены при формулировании обобщенных трудовых функций, в которых далее выделены более частные трудовые функции, представляющие собой совокупность определенных трудовых действий, необходимые для их выполнения компетенции, определяемые знаниями, умениями и уровнем самостоятельности.

Остановимся более подробно на проекте профессионального стандарта «Специалист в области профессионального обучения персонала». Это направление деятельности стало актуальным в связи с появлением и развитием ядерной энергетики, в частности – с масштабным строительством в СССР, а затем и в Российской Федерации атомных электростанций. Оно относится к виду профессиональной деятельности – «Деятельность по обеспечению работоспособности атомных электростанций».

Специалист в области профессионального обучения:

– обеспечивает разработку и выполнение комплекса учебно-методических мероприятий по созданию условий надежной, безаварийной и безошибочной работы персонала АЭС;

– обеспечивает подготовку и поддержание квалификации персонала АЭС в соответствии с требованиями норм и правил в области использования атомной энергии, руководящих документов эксплуатирующей организации и других нормативных документов, а также проводит анализ потребностей подразделения АЭС в обучении персонала и планирует его проведение;

– проводит теоретические и практические занятия с персоналом АЭС, в том числе тренировки с использованием тренажеров и других технических средств обучения и др.

В качестве классификационных признаков использовались возможные наименования должностей: инструктор общей подготовки персонала, начальник учебно-тренировочного подразделения, заместитель начальника учебно-тренировочного подразделения. Этот признак положен в основу выделения квалификационных уровней: полномочий и ответственности.

При определении обобщенных трудовых функций была учтена возможность аттестации работника в отдельности по каждой из них.

В соответствии с проведенным анализом нормативной документации, результатов опроса и анкетирования высококвалифицированных специалистов и экспертов, были определены следующие обобщенные трудовые функции:

– обобщенная трудовая функция А – «Анализ потребностей, разработка программ, учебно-методических материалов, проведение обучения и контроль

результатов обучения персонала АЭС». Указанная функция требует квалификации на уровне 6, так как в полномочия и ответственность специалиста данного уровня входит осуществление самостоятельной деятельности;

– обобщенная трудовая функция В – «Организация анализа потребностей в обучении, организация и контроль разработки программ, учебно-методических материалов, проведения обучения, результатов обучения персонала АЭС, работы подчиненного персонала». Функция требует квалификации на уровне 7, так как в полномочия и ответственность специалиста входит самостоятельная деятельность, предполагающая определение задач собственной работы по достижению цели, а также повышенную ответственность за результат выполнения работы по достижению цели на уровне структурного подразделения. Возможная замещаемая должность – начальник отдела учебно-тренировочного подразделения;

– обобщенная трудовая функция С – «Управление процессом реализации профессионального обучения персонала АЭС». Данная функция предназначена для решения вопросов, связанных с определением общей управленческой стратегии, принятием решений на уровне структурного подразделения, поэтому требуется 8 квалификационный уровень. Возможная должность для ее замещения – заместитель главного инженера – начальник учебно-тренировочного подразделения.

За время работы над проектом данного стандарта было проведено его профессионально-общественное обсуждение: прошли три межрегиональных круглых стола (в форме вебинара) для представителей профессионального сообщества, работодателей, их объединений, федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации. Разработчиками стандарта выполнен сбор, анализ и систематизация замечаний и предложений по совершенствованию проекта профессионального стандарта. Результаты различных обсуждений протоколировались и использовались рабочей (экспертной) группой для окончательной доработки проекта профессионального стандарта. Кроме того, проект профессионального стандарта был согласован с ведущими профильными профессиональными ассоциациями и профессиональными союзами в атомной энергетике.

Такой подход к формированию содержания проектов профессиональных стандартов позволил представить профессиональную деятельность специалистов с точки зрения набора трудовых функций, необходимых для ее осуществления, задавать такие нормативные требования к уровню квалификации, которые в значительной степени ориентируют работников на обретение тех компетенций, которые дают возможность не просто работать по специальности, а строить профессиональную карьеру, постоянно повышать свою квалификации.

## СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Основы государственной политики в области обеспечения ядерной и радиационной безопасности Российской Федерации на период до 2025 г. (утв. приказом Президента РФ 1 марта 2012 г. №Пр.-539) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://docs.cntd.ru/document/902385694> – 20.03.2014.
2. Руденко, В.А. и др. Обобщенный подход к разработке новых профессиональных стандартов в сфере атомной энергетики [Текст] / В.А. Руденко, В.Н. Никифоров, О.Ю. Пугачева, Е.В. Арженюнская, Ю.А. Бубнина, В.Ф. Гольдберг // Глобальная ядерная безопасность. – 2013. – №2(7). – С. 95–99.
3. Руденко, В.А. и др. Применение методологии структурного анализа к разработке новых профессиональных стандартов для атомной отрасли [Текст] / В.А. Руденко, В.Г. Бекетов, С.А. Томилин, А.Г. Федотов // Глобальная ядерная безопасность. – 2013. – №4(9). – С. 58–62.
4. Руденко, В.А. и др. К вопросу о современных требованиях к разработке новых

профессиональных стандартов в атомной отрасли [Текст] / В.А. Руденко, С.А. Томилин, А.Г. Федотов, Г.А. Доблер, Н.П. Василенко, В.Г. Бекетов // Новый университет. Серия: Технические науки. – 2014. – № 2(24). – С. 3–6.

## Professional Standards Design for Nuclear Industry

**V.A. Roudenko\***, **N.P. Vasilenko\*\***, **G.A. Dobler\*\*\***,  
**S.A. Tomilin\*\*\*\***, **B.G. Bekhetov\*\*\*\*\***, **A.G. Fedotov\*\*\*\*\***

*Volgodonsk Engineering Technical Institute  
the branch of National Research Nuclear University «MEPhI»,  
73/94 Lenin St., Volgodonsk, Rostov region, Russia 347360*  
\* e-mail: VARudenko@mephi.ru ; \*\* e-mail: NPVasilenko@mephi.ru  
\*\*\* e-mail: viti@mephi.ru ; \*\*\*\* e-mail: SATomilin@mephi.ru  
\*\*\*\*\* e-mail: VGBekhetov@mephi.ru ; \*\*\*\*\* e-mail: VITikafMPM@mephi.ru

**Abstract** – This article concerns the main approaches to the professional standards design for specialists in the sphere of nuclear industry. It is also devoted to regulations of standard «Specialist in the Sphere of Professional Staff Training NPP».

*Keywords:* professional standard, qualifical level, generalized labour function, NPP stuff professional training.

### REFERENCES

- [1] Osnovy gosudarstvennoj politiki v oblasti obespechenija jadernoj i radiacionnoj bezopasnosti Rossijskoj Federacii na period do 2025 g. (utv. prikazom Prezidenta RF 1 marta 2012 g. №Pr.-539) [Bases of a state policy in the field of ensuring nuclear and radiation safety of the Russian Federation for the period till 2025 (№539 is approved by the order of the Russian President on March 1, 2012)]. Available at: <http://docs.cntd.ru/document/902385694> (in Russian)
- [2] Rudenko V.A., Nikiforov V.N., Pugacheva O.Ju., Arzhenovskaja E.V., Bubnina Ju.A., Goldberg V.F. Obobshhennyj podhod k razrabotke novyh professional'nyh standartov v sfere atomnoj jenergetiki [The generalized approach to development of new professional standards in the nuclear power sphere]. Globalnaja jadernaja bezopasnost [Global Nuclear Safety]. 2013, №2(7), ISSN 2305-414X, pp. 95–99. (in Russian)
- [3] Rudenko V.A., Beketov V.G., Tomilin S.A., Fedotov A.G. Primenenie metodologii strukturnogo analiza k razrabotke novyh professional'nyh standartov dlja atomnoj otrasli [Application of the structural analysis methodology to development of the nuclear branch new professional standards]. Globalnaja jadernaja bezopasnost [Global Nuclear Safety]. 2013, №4(9), ISSN 2305-414X, pp. 58–62. (in Russian)
- [4] Rudenko V.A., Tomilin S.A., Fedotov A.G., Dobler G.A., Vasilenko N.P., Beketov V.G. K voprosu o sovremennyh trebovanijah k razrabotke novyh professional'nyh standartov v atomnoj otrasli [To the question of modern requirements to the new professional standards development in nuclear branch]. Novyj universitet. Serija: Tehnicheskie nauki [New university. Series: Technical science]. 2014, №2(24), pp. 3–6. (in Russian)