
**КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ И
СОЦИАЛЬНО-ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ РАЗВИТИЯ
ТЕРРИТОРИЙ РАЗМЕЩЕНИЯ ОБЪЕКТОВ
АТОМНОЙ ОТРАСЛИ**

УДК 30 : 621-05

**ДЕОНТОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ
В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
РАБОТНИКОВ АТОМНОЙ ОТРАСЛИ**

© 2015 Н.П. Василенко

Волгодонский инженерно-технический институт – филиал Национального исследовательского ядерного университета «МИФИ», Волгодонск, Ростовская обл., Россия

В статье анализируются деонтологические подходы к рассмотрению профессионального поведения работников атомной отрасли, проводится анализ должного поведения работников в требованиях культуры безопасности в атомной отрасли.

Ключевые слова: деонтология, профессиональная деятельность, культура безопасности, атомная отрасль, профессиональные стандарты атомной промышленности.

Поступила в редакцию 19.12.2015 г.

Деонтологический подход к анализу профессиональной деятельности работников атомной отрасли обусловлен особой ролью человеческого фактора в безопасности ядерного производства.

В современных энциклопедических словарях [4] деонтология рассматривается как отрасль знаний о долге и должном профессиональном поведении, учение (о) профессиональных и моральных обязанностях и правилах поведения работника, профессиональная деятельность которого связана с некой моральной ответственностью перед обществом и людьми, а именно такой деятельностью и является деятельность работников АЭС.

В отчете ГК Росатом по безопасности отмечается, что в 2014 году на предприятиях атомной отрасли были зафиксированы 84 события, связанные с отклонением от требований безопасности при работе с ядерными материалами, радиационными источниками и радиационными веществами. При этом радиационных аварий и превышений установленных пределов радиационных доз облучения не допущено.

В профессиональной среде современного общества наличествуют, в основном, медицинская деонтология, юридическая деонтология, деонтология социальной работы, несмотря на то, что деонтология – междисциплинарная наука, и практически каждая современная профессия формирует собственные представления о должном поведении работников.

По аналогии с подходами к рассмотрению деонтологии в юриспруденции и медицине, деонтология профессиональной деятельности работников атомной отрасли в теоретическом и прикладном значениях можно рассматривать как:

– теорию профессионального долга, должного или морально, обязательного в поведении атомщика по безопасной эксплуатации АЭС;

- область знаний о формировании, развитии и функционировании действующей в атомной отрасли системы норм и кодексов должного профессионального поведения работников АЭС;

- как науку, изучающую международные, региональные и национальные системы требований к поведению работника, с целью придать их поведению и мотивации нравственную аргументацию, утвердить в их профессиональной группе императивные общечеловеческие и групповые ценности;

- как учебную и научную дисциплину, используемую в профессионально-нравственной подготовке кадров для атомной отрасли, в работе по профориентации, воспитанию молодых специалистов.

Учитывая, что «деонтология рассматривается как составляющая этики, так как этика раскрывает сущность профессионального долга, а деонтология выявляет специфику его реализации в конкретных видах взаимоотношений» [3], то деонтологический аспект профессиональной деятельности работников атомной отрасли представлен в Этическом Кодексе ГК «Росатом». Вопрос о внедрении которого рассматривался еще в 2008 году, когда на семинар-совещании: «Кодекс этики Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом»» был озвучен план компании по разработке и внедрению этического кодекса, как закономерного этапа развития отрасли, и в 2009 году был принят [1].

Так как в отличие от «профессиональных обязанностей, профессиональный долг воспринимается специалистом не как нечто, навязанное извне, а как внутренняя нравственная потребность, глубокая убежденность в необходимости определенных действий» [5], то особо необходимо выделить в Кодексе этики ГК «Росатом» обязательства работников по п.3.1. «сохранять и развивать культуру безопасности», где отмечается, что безопасность является внутренней потребностью и важнейшей составляющей деятельности работников корпорации.

В кодексе отмечается, что во всех своих решениях и при любых обстоятельствах работники, в первую очередь, заботятся о безопасности и принимают на себя обязательства должного поведения:

- быть безупречно бдительными в вопросах ядерной, радиационной и промышленной безопасности, охраны труда и экологии;

- применять строго регламентированный и взвешенный подход к реализации мер безопасности;

- осуществлять профилактику возможных нарушений;

- соблюдать принцип «делай правильно, даже когда нет контроля»;

- своевременно и честно сообщать о допущенной ошибке.

Данные обязательства характеризуют не столько профессиональные обязанности, сколько ответственность работников перед коллегами, профессией и обществом по обеспечению безопасности как основного принципа ГК «Росатом».

В данной работе рассматривается деонтологический аспект в культуре безопасности при эксплуатации АЭС, так как именно в ней ярко выражена сопряженность моральных и профессиональных компонентов поведения и действия специалиста.

Среди слушателей курсов повышения квалификации работников АЭС по культуре безопасности, проводился опрос. Слушателям предлагалось высказать свое мнение о том, как они понимают слово «подготовленность» в документе «Общие положения обеспечения безопасности атомных станций», где «культура безопасности определяется как «квалификационная и психологическая подготовленность всех лиц, при которой обеспечение безопасности АС является приоритетной целью и внутренней потребностью».

В своих ответах слушатели трактовали понятие «подготовленность» как формы должного поведения и личностные качества работников АС, обеспечивающие данную линию поведения. Высказывания работников по должному поведению:

- готовность морально к действиям в любой нештатной ситуации;
- способность принимать верные решения в соответствующих ситуациях;
- адекватность поведения в критической ситуации;
- недопустимость совершения действий во вред безопасности;
- четкость в командах и действиях;
- возможность в любой нештатной ситуации принять решение и действовать соответствующе регламенту и инструкциям, несмотря на стресс и растерянность;
- понимание работником важности выполнения своих обязанностей, осознание ответственности;
- осознание того, что безответственность может привести к необратимым последствиям;
- способность логически мыслить и принимать правильные решения в условиях ограниченного времени;
- наличие соответствующих квалификационных навыков, позволяющих принимать правильные решения в критической ситуации;
- знание инструктажей, технических регламентов, правил поведения в любой ситуации;
- способность к правильной оценке ситуации, что не позволит сделать неправильный выбор;
- способность контролировать рабочий процесс и принимать верные решения в соответствующей ситуации;
- компетентность в действиях в штатных и нештатных ситуациях;
- доведение умений и действий в нештатных ситуациях до автоматизма;
- наличие активной позиции при выполнении текущей работы;
- самоосознание ответственности при работах, влияющих на безопасность и т.п.

Высказывания работников по личностным качествам были следующими: уравновешенность, здоровый рассудок, эмоциональная устойчивость; моральная готовность к работе на АС, стрессоустойчивость, коммуникативность, психологическая совместимость, психологическая устойчивость в стрессовых ситуациях, хороший самоконтроль, уверенность в себе.

Все эти характеристики можно рассматривать как осознанную модель должного поведения работников АС в соответствии с Кодексом этики корпорации.

Особую роль в определении должного профессионального поведения работников атомной отрасли играют регламентирующие их деятельность документы МАГАТЭ. В рекомендациях МАГАТЭ по деловой этике даются характеристики должного поведения работников, на основе которых во всех странах сформированы этические кодексы в организациях атомной отрасли (No NG-TC-1.2. Создание этического кодекса для предприятий ядерного сектора):

- ставить безопасность выше прибыли;
- использовать принцип личной ответственности за безопасность;
- обеспечивать эффективные механизмы управления и коммуникации между советом директоров и линейным менеджментом;
- быть честными в коммуникации с регулирующими органами, сотрудниками и местными сообществами;
- поддерживать культуру отчетности, направленную на выявление небезопасных практик и инцидентов;
- не допускать взяточничества и коррупции;

- не допускать нелегальной продажи или неправомерного использования материалов, технологий и информации;
- быть хорошими соседями для местных сообществ.

Таким образом, можно сделать вывод о том, что внедрение в практику работы с персоналом, в систему подготовки и профессионального развития кадров для атомной отрасли обобщенных и переработанных основ деонтологии могло бы способствовать эффективности работы по повышению качественных характеристик личного состава работников, а следовательно, и достижению главной цели – «стратегического видения Росатома как глобального лидера атомной отрасли на основе базовых ценностей – служение народу России, благополучия и безопасности общества, верности традициям отечественной науки и инженерии, открытости к инновациям, профессионализму» [2].

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Внедрение Этического кодекса – закономерный этап развития [Текст] // Атом-пресса : еженедельная газета российских атомщиков. – 2009. – №2. – Январь. – С. 2.
2. Кодекс этики Госкорпорации «Росатом» [Электронный ресурс]. – 2015. – Режим доступа: URL: <http://www.tenex.ru/> – 18.12.2015.
3. Медицинская деонтология [Электронный ресурс]. – 2015. – Режим доступа: URL: <http://gkb8reg74.ru/medicinskaya-deontologiya> – 18.12.2015.
4. Новая философская энциклопедия [Электронный ресурс]. – 2015. – Режим доступа: URL: <http://iph.ras.ru/elib/0920.html> – 18.12.2015.
5. Понятие юридической деонтологии как науки и учебной дисциплины: ее предмет [Электронный ресурс]. – 2015. – Режим доступа: URL: <http://yurist-online.com/uslugi/yuristam/literatura/deont/01.php> – 18.12.2015.

REFERENCES

- [1] Vnedrenie Eticheskogo kodeksa – zakonomernyy etap razvitiya [Ethical code introduction is a natural stage of development]. Atom-pressa : ezhenedel'naya gazeta rossiyskikh atomshchikov [Atom-press: weekly newspaper of the Russian nuclear industry]. 2009, №2, Yanvar [January]. p. 2.
- [2] Kodeks etiki Goskorporatsii «Rosatom» [Ethics code of the Rosatom State corporation]. 2015. Available at: <http://www.tenex.ru/> (in Russian)
- [3] Meditsinskaya deontologiya [Medical deontology]. 2015. Available at: <http://gkb8reg74.ru/medicinskaya-deontologiya> (in Russian)
- [4] Novaya filosofskaya entsiklopediya [New philosophical encyclopedia]. 2015. Available at: <http://iph.ras.ru/elib/0920.html> (in Russian)
- [5] Ponyatie yuridicheskoy deontologii kak nauki i uchebnoy distsipliny: ee predmet [Concept of legal deontology as science and subject: its object]. 2015. Available at: <http://yurist-online.com/uslugi/yuristam/literatura/deont/01.php> (in Russian)

Safety Culture Deontological Aspect in Professional Activity of Nuclear Industry Personnel

N.P. Vasilenko

*Volgodonsk Engineering Technical Institute the branch of National Research Nuclear University «MEPhI»,
73/94 Lenin St., Volgodonsk, Rostov region, Russia 347360
e-mail: NPVasilenko@mephi.ru*

Abstract – Deontological approaches to professional behavior of nuclear industry personnel are analyzed in article, the analysis of employee proper behavior according to nuclear safety culture is carried out.

Keywords: deontology, professional activity, safety culture, nuclear industry, professional standards of the nuclear industry.